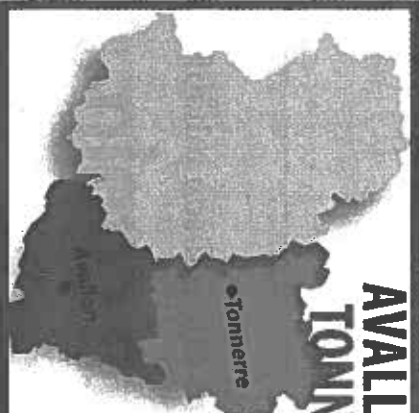


## AVALLONNAIS TONNERROIS



➔ TÉLÉTHON 2010



**SOLIDARITÉ. L'ODSAA se mobilise.** L'office des sports d'Avallon et de l'Avallonnais (ODSAA) met en place ces deux prochains jours de nombreuses animations au profit de l'Association française contre les myopathies (AFM). Aujourd'hui, à partir de 17 heures au gymnase Daniel-Gazzillo : circuit rollers, escalade, tennis, danses africaines et hip-hop, vente de soupe et tournoi de volley (à 22 heures). Samedi 4 décembre, de 9 à 18 heures : centre de dons à la mairie d'Avallon ; vente de gâteaux et baptêmes de moto place Vauban ; circuits à vélo avec l'ESCA, à partir de 13 h 30 au départ de la Grande Rue ; randonnée pédestre, à partir de 14 heures, au départ de l'hôtel de Gouvenain (retour vers 16 h 30). ■

# Avallon ➔ Actualités

**APPRENTISSAGE** ■ Le centre de formation des apprentis de l'industrie ouvre un nouveau CAP à Avallon

## Du sur-mesure pour les PME locales

**Pour répondre aux besoins des PME locales, l'antenne avallonnaise a ouvert un CAP Réalisation de chaudronnerie industrielle. Six apprentis suivent la formation depuis le 1<sup>er</sup> novembre.**

Franck Morelles  
franc.morelles@centrefrance.com

**U**n constat : les petites entreprises avallonnaises du secteur de la métallurgie peinent à recruter. Les raisons sont multiples : les métiers de l'industrie sont victimes, à tort, de leur réputation et souvent les candidats issus des filières techniques ne présentent pas toutes les qualifications requises. Pour contourner le problème, les patrons de PME s'en remettent à l'association de formation professionnelle de l'industrie (AFPI).

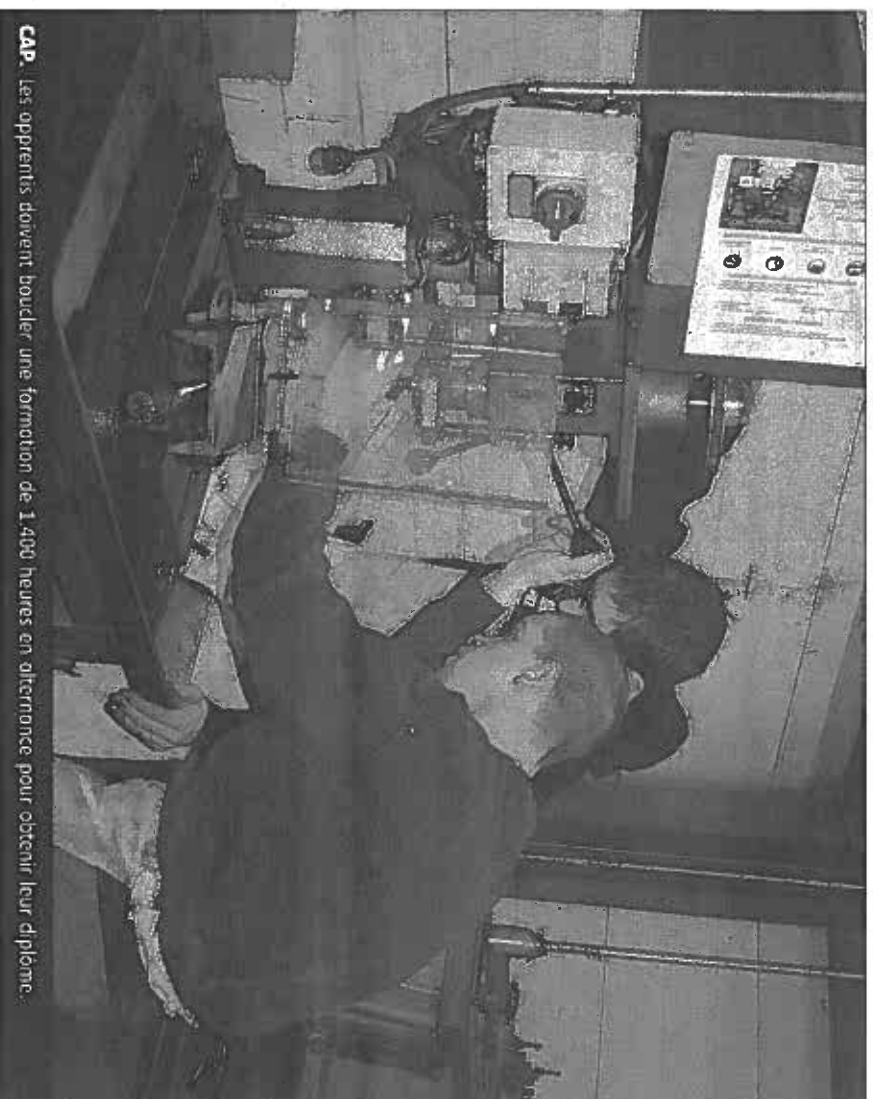
**Un taux de placement de 90 %**

L'antenne avallonnaise, outil de formation de la Maison de l'entreprise de l'Yonne, elle-même administrée par l'Union des



« Dans certaines PME icaunaises, 70 % des salariés ont plus de 50 ans. Il devient urgent d'assurer la relève. »  
**JEAN-LUC WIERZEN** Responsable de projets de formation

industries et des métiers de la métallurgie (IUMM), vient d'ouvrir un CAP Réalisation chaudronnerie industrielle qui en deux ans se propose de for-



**CAP.** Les apprentis doivent boucler une formation de 1.400 heures en alternance pour obtenir leur diplôme.

mer sur la base de l'apprentissage les futurs salariés des entreprises locales.

La méthode n'est pas nouvelle. Dans l'Yonne, 500 apprentis bénéficient actuellement de la démarche avec des taux de réussite qui dépassent les 80 %. « Ce sont des métiers dits de tension, explique Gilles Lodolo, directeur du centre de formation des apprentis de l'industrie de l'Yonne. Dans notre jargon, cela désigne

des compétences et des métiers que les entreprises ont du mal à trouver. Soit parce que les métiers n'attirent pas les jeunes, soit parce que les filières sont trop compliquées. »

Le monde de l'industrie évolue en permanence et avec lui, de nouveaux métiers émergent ou se renouvellent. En abattant la carte de la proximité et en mettant en avant sa connaissance de la filière métallurgique,

**ANIMATION** ■ Lancement de la 12<sup>e</sup> édition des Mères Noël, ce week-end, à Saint-Père

## Pleins feux sur l'exposition des artisans d'art du Vézélien

Elles sont au nombre de treize et œuvrent dans différents domaines. De la fabrication de bijoux, à la création de textiles, en passant par la poterie, la sculpture, la peinture. Les Mères Noël sont de retour ce week-end, à Saint-Père.

Les artisanes d'arts, bien connues du public avallonnais exposent samedi 4 et dimanche 5 décembre, dans la salle du camping de Saint-Père. « Les Mères Noël » est une opération lancée dans les années 80 par l'ex-réalisateur de émissions culturelles pour la télévision, Yvon-



**ATTENTE.** Tous les ans, la foule se presse à la rencontre des Mères Noël.

ne Courson. Son but ? Valoriser le travail de ces artisans d'art installés en milieu rural.

Essaimé en Vézélien par la potière Sylvie Wlotkowski, à partir de 1998, le succès ne s'est pas fait attendre. Depuis, chaque premier week-end de décembre, un large public se presse à leur rencontre. Pour cette 12<sup>e</sup> édition organisée par l'association des Ateliers d'art et de créations en Pays avallonnais, en partenariat avec la municipalité de Saint-Père, ces artisanes locales et régionales présenteront leurs der-

niers ouvrages. Elles se prêteront au jeu de la rencontre avec le public, tout en expliquant leur désir de créer et leur passion du travail bien fait. Citons notamment, au niveau local, la présence de la Vézélienne Jocelyne Morice (Bijoux en perle), de l'Asquinoise Tiphaine Auchair (Bijoux polymères), et de la Saint-Pétoise Sylvie Wlotkowski (poterie de grès). ■

**Christophe Lemaire**

➔ **Rendez-vous.** Samedi 4 et dimanche 5 décembre, de 10 à 19 heures, au camping de Saint-Père. Entrée libre.

➔ **Contact.** AFPI-GAI, chemin du hodge à Avallon (03.86.64.700).

l'AFPI d'Avallon se positionne clairement comme une alternative crédible aux formations techniques dispensées par l'Éducation nationale. « Je reçois régulièrement des gamins fraîchement diplômés des lycées techniques, mais je ne peux pas les embaucher car ils n'ont pas le niveau, peste le patron de la SARL Maréchal, à Étaules. Parfois quand le profil m'intéresse, je l'envoie vers l'AFPI pour qu'il suive une nouvelle formation de deux ans. »

### 1.400 heures

Six apprentis ont débuté, le 1<sup>er</sup> novembre, la formation diplômante. Ils étaient dix-sept au départ envoyés par la Mission locale du Tonnerrois et de l'Avallonnais. « Trois places sont encore disponibles et il est possible d'intégrer le centre jusqu'en décembre, précise Jean-Luc Vieren, responsable de l'AFPI. Les apprentis doivent suivre 1.400 heures de formation sur deux ans, avec une alternance de deux semaines d'entreprise. »

À l'issue du cycle, les diplômés pourront intégrer directement le marché du travail ou suivre une spécialisation en fonction des besoins des entreprises. « Il y a urgence, insiste Jean-Luc Vieren. Dans certaines PME icaunaises, 70 % des salariés ont plus de 50 ans, tandis que les plus jeunes ont moins de 35 ans. Le fossé générationnel ne cessera pas de se creuser si le recrutement n'est pas suffisant. » ■