

FORMATION ■ L'Institut d'enseignement supérieur de l'Yonne utilise une véritable chaîne de production

Une usine école unique en France

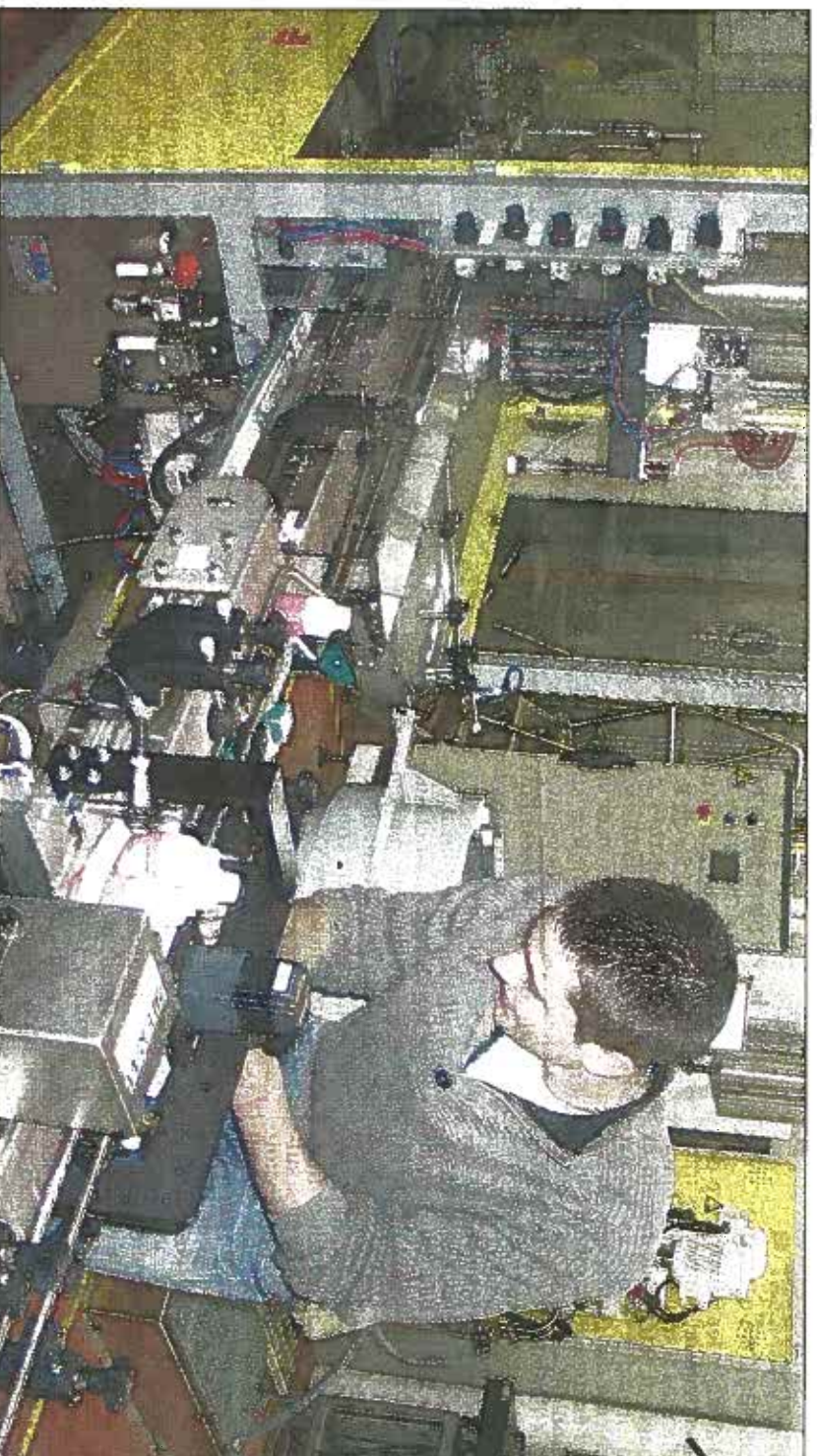
Depuis trois ans, l'Institut d'enseignement supérieur de l'Yonne compte une chaîne de production destinée à l'apprentissage des métiers industriels.

Mélanie Marois

Une usine en modèle réduit. Une chaîne de production à la pointe de la technologie. Non pas dans une entreprise mais dans une école, à l'Institut d'enseignement supérieur de l'Yonne (IESY), à Sens. Un modèle unique en France. La deuxième en Europe.

Ici, depuis trois ans, s'entraîne une centaine d'élèves par an, du bac pro à l'élève ingénieur (lire par ailleurs). Tous les corps de métiers de l'industrie, en lien avec les formations dispensées sur le site, y sont représentés.

Mettre le jeune en situation et tester ses compétences



CONCRET. Programmation de la chaîne, contrôle, dépannage, conception de systèmes automatisés. Baptiste Bolocoy, en BTS mécanique et automatisme industriel, apprend toutes les ficelles de son métier sur la chaîne de production de l'Institut d'enseignement supérieur de l'Yonne, à Sens.

rons l'appliquer sur d'autres, dans les entreprises. »

La production n'est pas revenue. Les savons, liquides et solides, contrôlés et conditionnés par les élèves, sont utilisés pour les besoins de l'école.

La chaîne permet également à l'Institut et aux entreprises de tester les élèves. « Nous les observons dans cette usine école.

On peut appréhender leurs compétences. C'est un vecteur de recrutement. On a déjà fait venir des chefs d'entreprises pour qu'ils fassent leur marché », image Alban Picard.

1500 entreprises clientes

L'IESY compte 1.500 entreprises clientes ; une centaine travaille régulièrement avec l'école. L'atelier de production a été en-

tièrement financé par les entreprises qui embauchent ces apprentis. Pour un montant de 400.000 euros.

La structure est résolument tournée vers les entreprises, depuis son origine. Les formations

sont développées en fonction des besoins industriels du territoire. La carte de l'apprentissage semble ouvrir de nombreuses

portes. « Avec l'alternance, les jeunes sont directement opérationnels. Pour nous, c'est intéressant », témoigne ainsi Frédéric Pelletier, directeur technique de FMC, à Sens.

Depuis 1994, l'entreprise embauche une quinzaine d'apprentis chaque année. Pour l'entrepreneur, « avoir une telle formation, localement, est un atout important ». ■

Payez moins cher votre fioul ou votre gazole non routier* !

Téléphonez-nous

*A partir du 1^{er} mai 2011

Facilités de paiement



Livraisons 6 jours/7 dans la Sononais ou 01 64 99 27 27

SEC GROUPE POPHN

Fioul domestique ♦ Super fioul ♦ Gas oil ♦ Carburants

L'énergie est notre avenir, économisons-la !

631740

© Romain Quére - Fotolia.com

250 apprentis, du bac à la licence pro

Le site de Sens propose des formations en alternance, de la certification professionnelle (niveau 3^e) à la licence professionnelle. 250 apprentis y font leurs classes chaque année.

Certification professionnelle. L'IESY accueille deux filières maintenance industrielle et gestion de production : agent logistique et conduite d'équipements industriels.

Bac professionnel. Il existe une filière chaudronnerie : technicien en chaudronnerie industrielle ; deux filières maintenance industrielle et gestion de production : maintenance des équipements industriels et pilotage des systèmes de production automatisée.

BTS. Une filière conception de développement de produits industriels : mécanique et automatismes industriels ; une mention complémentaire en maintenance industrielle et gestion de production : installations oléohydrauliques et pneumatiques.

Licence professionnelle. Deux filières commerce : manager technico-commercial en PME/PMI et acheteur industriel ; une filière maintenance industrielle et gestion de production : sûreté des process ; une filière qualité, sécurité et environnement ; sécurité des biens et des personnes au travail et environnement ; une filière ressources humaines : gestion des ressources humaines et management des compétences. ■