



Soudeur Industriel

PROFESSIONNALISATION

RESPONSABLE DE LA FORMATION :
Noël PILLON
infos@lamaisondelentreprise.com

RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTION :
Katia FAVREAU
03 86 49 26 14
accueil.afpi@lamaisondelentreprise.com

UN MÉTIER

► Descriptif

Le métier de soudeur remonte aux débuts de l'industrie et son principe de base n'a pas vraiment changé, il s'agit toujours de d'assembler deux pièces de métal par la fusion, parfois à l'aide d'un métal d'apport. Ce qui a changé, c'est le procédé utilisé, au moyen d'un arc électrique ou d'électrodes. Ces méthodes, de plus en plus perfectionnées, nécessitent une formation spécifique qui doit être mise à jour tous les ans, par la délivrance d'un certificat de la part d'un organisme compétent.

► Vos activités en entreprise

- Utiliser les principaux procédés de coupage thermique et effectuer les traçages élémentaires pour réaliser un assemblage.
- Exécuter des soudures et effectuer des contrôles simples.
- Utiliser des machines de soudage complexes et robotisées.
- Effectuer des contrôles simples.

UNE FORMATION

► Public concerné

- Niveau 3ème

► Connaissances à acquérir

- Dessin technique (langage universel technique)
- Technologie de construction (définition de composants d'un ensemble mécanique)
- Analyse d'un ensemble mécanique (lecture de plan mécanique, rappel des règles fondamentales de la mécanique-surtout les règles de remontage)
- Application à travers des travaux pratiques

Soudeur Industriel

➡ Recrutement

Le recrutement est réalisé par l'entreprise d'accueil. Le candidat doit effectuer une inscription dans le centre de formation en demandant un dossier de candidature. Ce dossier sera examiné par une commission et le candidat pourra être invité à se présenter à un entretien de motivation.

Cette formation peut être préparée en Formation Continue (FC), Congé Individuel de Formation (CIF) ou Droit Individuel à la Formation (DIF). Nous consulter.

➡ Organisation - Statut durant la formation

- La formation se déroule sur le site de Joigny.
 - L'alternance (2 semaines de formation, 2 semaines en entreprise)
- Au travers d'une relation tripartite (entreprise, apprenant, centre de formation) coordonnée, la pédagogie de l'alternance permet d'acquérir, pas à pas, de façon individualisée les compétences et savoirs professionnels liés à l'exercice du métier. Les périodes en entreprise et en centre de formation se succèdent pour constituer des phases pédagogiques.
- Le jeune est considéré comme salarié de l'entreprise avec un contrat de travail à durée déterminée.

➡ Validation des études

- **Validation professionnelle :**
Certificat de Qualification Paritaire de la Métallurgie
"Soudeur Industriel"

La participation à la formation et la validation des compétences peuvent également donner lieu à un positionnement dans la convention collective dans les entreprises qui ne font pas partie de la branche métallurgique.

Modalités de délivrance du certificat :

- réussite aux épreuves
- notation en entreprise

UN EMPLOI

Le contrat de professionnalisation

C'est un contrat de travail commun aux **jeunes de 16 à 25 ans** sortis du système scolaire et aux **demandeurs d'emploi de plus de 26 ans** permettant d'accéder à une qualification reconnue en alliant des périodes d'enseignement général, l'exercice en entreprise d'activités en rapport avec la qualification visée.

La durée des contrats est comprise **entre 6 et 12 mois**. Un accord de branche peut dans certains cas porter cette durée à 24 mois. (nous consulter).

La rémunération varie de 55 % du SMIC au SMIC ou 85 % du minimum conventionnel, en fonction de l'âge et du niveau d'études.

Financement :

L'entreprise d'accueil bénéficie d'exonérations de charges sociales pour les jeunes de moins de 26 ans et les salariés de plus de 45 ans ainsi que de financements spécifiques. (Nous consulter).