

Licence Professionnelle Santé, Sécurité au Travail et Environnement

Validation des études

- **Validation professionnelle :**
Certificat de Qualification Paritaire de la Métallurgie
"Animateur Prévention Santé et Sécurité au Travail"
"Assistant en Sécurité et en Environnement"

La participation à la formation et la validation des compétences peuvent également donner lieu à un positionnement dans la convention collective dans les entreprises qui ne font pas partie de la branche métallurgique.

Modalités de délivrance du certificat : réussite aux épreuves, rédaction d'un mémoire et soutenance devant un jury comprenant des professionnels.

- **Validation Universitaire :**
La validation de la **Licence Professionnelle** est soumise à deux conditions :
 - La moyenne des Unités d'Enseignement (projet tutoré et stage inclus) doit être égale ou supérieure à 10/20
 - La moyenne de l'ensemble constitué du projet et du stage doit être égale ou supérieure à 10/20.

Le projet et le stage sont évalués par l'ensemble de l'équipe pédagogique et le tuteur en entreprise de chaque étudiant.

Partenariat

Cette formation par alternance est organisée en partenariat avec la branche professionnelle UIMM (Union des Industries et Métiers de la Métallurgie) et l'Université de Marne La Vallée.

Les étudiants sont simultanément inscrits à la **Licence Professionnelle**, diplôme national, et à la préparation du Certificat de Qualification Paritaire de la Métallurgie (CQPM), titre reconnu par la Profession.

UN EMPLOI

Le contrat de professionnalisation

C'est un contrat de travail commun aux **jeunes de 16 à 25 ans** sortis du système scolaire et aux **demandeurs d'emploi de plus de 26 ans** permettant d'accéder à une qualification reconnue en alliant des périodes d'enseignement général, l'exercice en entreprise d'activités en rapport avec la qualification visée.

La durée des contrats est comprise **entre 6 et 12 mois**. Un accord de branche peut dans certains cas porter cette durée à 24 mois. (nous consulter).

La rémunération varie de 55 % du SMIC au SMIC ou 85 % du minimum conventionnel, en fonction de l'âge et du niveau d'études.

Financement :

L'entreprise d'accueil bénéficie d'exonérations de charges sociales pour les jeunes de moins de 26 ans et les salariés de plus de 45 ans ainsi que de financements spécifiques. (Nous consulter).

LES DOSSIERS DE PRÉ-CANDIDATURE DOIVENT ÊTRE DÉPOSÉS DE PRÉFÉRENCE POUR LE 15 JUIN DE CHAQUE ANNÉE.
LES INSCRIPTIONS EN LICENCE SE DÉROULENT SELON LE CALENDRIER ANNUEL FIXÉ PAR L'UNIVERSITÉ DE MARNE LA VALLÉE EN GÉNÉRAL DU 15 SEPTEMBRE AU 20 OCTOBRE (SE RENSEIGNER).

PROGRAMME

Enseignements de spécialisation

Animateur Prévention Santé et Sécurité au Travail

- Prévention des TMS
- Outils Méthodes (calcul de temps, 5S, gestion des flux et organisation de l'atelier)
- Hygiène de vie au travail
- Réalisation d'une enquête interne
- Equipements de protection individuel

Assistant en Sécurité et en Environnement

- Conformité des machines
- Plan d'urgence
- Gestion des produits dangereux
- Organisation incendie
- Ecoconception
- Veille juridique

Enseignements scientifiques et techniques

(permettant la validation de la Licence professionnelle)

• Outils scientifiques

- Chimie appliquée
- Toxicologie appliquée
- Physique appliquée
- Gestion de bases de données
- Métrologie

• Sécurité Santé au Travail

- Risques professionnels et réglementation
- Evaluation des risques professionnels
- Accidents du travail et maladies professionnelles
- Responsabilité civile et pénale
- Acteurs de la sécurité et santé au travail
- Conduites addictives
- Particularités d'emploi de certaines personnes dans l'entreprise

• Ergonomie

- Concepts de l'ergonomie
- Démarche ergonomique
- Risques liés à l'activité physique
- Risques psychosociaux

• Gestion des risques industriels

- Concepts
- Démarche de prévention et de gestion

• Environnement

- Impacts et risques environnementaux
- Installations classées et réglementation
- Acteurs de l'environnement

• Systèmes de management

- Systèmes de management
- ISO 14001 et OHSAS 18001
- Indicateurs et tableaux de bord
- Audit

• Management et communication

- Anglais
- Management des ressources humaines, management d'équipe
- Communication comportementale
- Animation de réunion
- Management de 2 projets

• Connaissance de l'Entreprise

- Organisation et principes de stratégie d'entreprise
- Ressources humaines et sociales
- Droit du travail
- Analyse des coûts et gestion des investissements
- Qualité