

LES ÎLOTS
DE FORMATION
TECHNIQUE
INDIVIDUALISÉE

Un véritable défi industriel



POUR RÉUSSIR
VOS PROJETS DE
FORMATION



Des formations techni en **juste-à-temps**

L'INDIVIDUALISATION EST AU CŒUR DE LA COMPÉTITIVITÉ DES ENTREPRISES

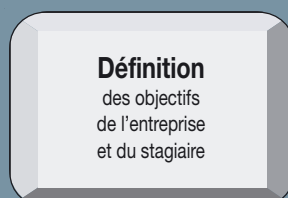
L'accord de branche sur la formation professionnelle du 20 juillet 2004 consacre celle-ci comme un outil privilégié du développement des entreprises ; qui doit également permettre aux salariés d'acquérir les connaissances et les savoir-faire nécessaires à leur activité comme à leur évolution, ainsi qu'à leur mobilité et à leur employabilité.

C'est pourquoi le réseau de formation de la métallurgie a développé une réelle individualisation de la formation industrielle, grâce à une évaluation préformative. Elle permet l'accès à des certifications professionnelles (CQPM, diplômes, titres). L'Îlot de Formation Technique Individualisée (IFTI), véritable processus industriel, permet de réaliser des formations techniques individualisées en juste-à-temps, à coût, qualité et délai maîtrisés.

Une efficacité optimale pour les entreprises de l'industrie

- La nature et le volume de formation à dispenser sont définis après une **mesure des besoins** de l'entreprise et des capacités du salarié à se former.
- Les formations sont mises en œuvre en « **juste-à-temps** ». Elles sont donc optimisées.
- L'évaluation des acquis, savoirs et savoir-faire garantit tout au long de la formation la **traçabilité** du parcours de formation.
- L'IFTI est l'occasion pour les salariés d'utiliser des **technologies adaptées** et très présentes dans leurs situations de travail.
- La formation peut également être réalisée **à distance**.

Un parcours de formation rationnel et maîtrisé



ques personnalisées et sur mesure

Un maintien constant de l'employabilité des salariés

- Des tests de positionnement ciblent de façon très précise les objectifs individuels à atteindre, afin de **personnaliser la formation**.
- Le processus de formation accroît la responsabilité individuelle, l'autonomie du salarié, ainsi que ses facultés d'adaptation. Cette **pédagogie spécifique** repose sur l'alternance d'acquisitions de compétences et la réalisation de travaux pratiques.
- L'IFTI dans lequel se déroule la formation permet de **reconstituer** au plus près **les situations professionnelles** vécues par les salariés.
- Le parcours de formation fait l'objet d'**évaluations** à l'issue de chaque séquence, qui permettent de mesurer au fur et à mesure les acquis du salarié et, ainsi, de déterminer si un **accompagnement** est nécessaire.
- Le parcours de formation en IFTI permet au salarié de préparer un diplôme de l'enseignement professionnel, un titre ou un **Certificat de Qualification Paritaire de la Métallurgie** (CQPM).

LES DOMAINES DE FORMATION CONCERNÉS

**MAINTENANCE
INDUSTRIELLE**

PRODUCTIQUE

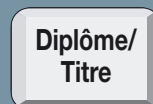
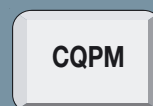
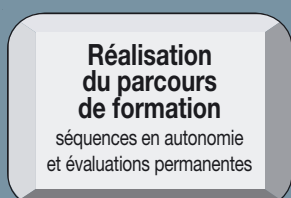
**CHAUDRONNERIE
ET SOUDAGE**

**PILOTAGE DE SYSTÈMES
INDUSTRIELS**

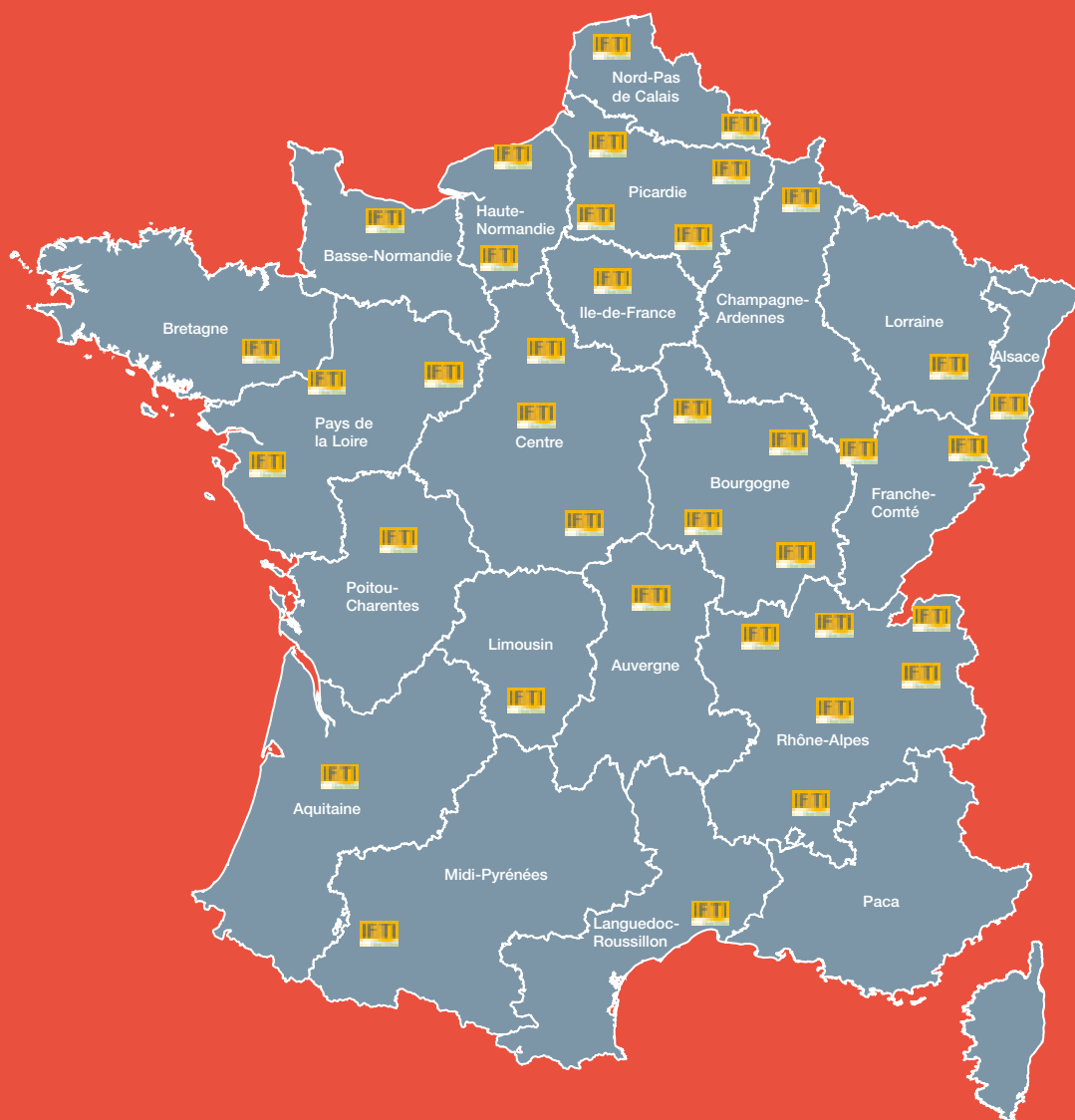
**RÉSEAUX INFORMATIQUES
DE COMMUNICATION**

**PRÉVENTION, SÉCURITÉ
ET ENVIRONNEMENT**

FORMATIONS GÉNÉRALES



Un dispositif innovant et proche de vous



Développé par le réseau national de formation de la métallurgie :
53 Associations de Formation Professionnelle de l'Industrie (AFPI),
54 Centres de Formation d'Apprentis de l'Industrie (CFAI),
créés par les 85 UIMM territoriales.

www.uimm.fr
rubrique « le réseau de l'UIMM »
Pour connaître les coordonnées
de votre correspondant en région.