

La découverte du management de projet

Ref : M3344



1 jour

Cible :

- Cadre investi occasionnellement dans la conduite d'un projet, assistant chef de projets et salarié dont l'entreprise souhaite intégrer une démarche projet.

Objectifs :

- Acquérir les bases et la culture de la démarche « Projet » afin d'être capable de participer activement dans une équipe projet.
- Assister un responsable de projets dans la gestion d'un projet industriel ou de service depuis son lancement jusqu'à sa clôture.

Contenu :

- Généralité sur la gestion de projets.
- L'avant projet.
- La mise en œuvre et la clôture d'un projet

64

Les clés du management de projet

Ref : M3342



2 jours

Cible :

- Chef de projets récemment nommé, ayant une première expérience et souhaitant confronter et formaliser sa pratique avec des professionnels.

Objectifs :

- Conduire un projet industriel ou un projet de service depuis l'étape de lancement jusqu'à sa clôture, en tenant compte des ressources humaines, matérielles et financières associées.
- Intégrer les outils incontournables et maîtriser les fondamentaux de la dimension humaine du management de projets.

Contenu :

- Lancement et organisation d'un projet.
- Réussite et clôture d'un projet.

La gestion de projet assistée par ordinateur

Ref : M3343



2 jours

Cible :

- Chef de projets ou assistant d'un chef de projets expérimenté dans la conduite de projets.

Objectifs :

- Connaître les principes et concepts de base d'un outil informatique de gestion de projets.
- Savoir planifier un projet dans MS Project et en suivre l'exécution.

Contenu :

- Panorama des fonctionnalités.
- Planification d'un projet.
- Visualisation d'un projet.
- Suivi d'un projet.

Le management des risques dans un projet

Cible :

- Chef d'entreprise, manager ou chef de projets ayant déjà une connaissance de base des concepts du management de projets (cycles de vie, structure de découpage).

Objectifs :

- Disposer d'outils et techniques pour manager les risques dans le contexte du cycle de vie d'un projet.
- Fournir une approche systématique pour protéger au mieux des menaces et apporter des outils pour profiter des opportunités.
- Identifier les problèmes fondamentaux associés à l'évaluation, la limitation et la réponse aux risques.

Contenu :

- La nature des risques.
- Planification des gestions des risques.
- Identification des risques, analyse qualitative et analyse quantitative.
- Réponses aux risques.
- Vérification et contrôles des risques.



3 jours

Le management des coûts et délais

Ref : M3349



4 jours

Cible :

- Directeur de programmes, chef de projets ou membre expérimenté d'une équipe projet concerné par les contraintes de coûts et délais.

Objectif :

- Être capable d'établir des mesures efficaces pour planifier et maîtriser les projets.

Ce module s'intéresse tout particulièrement aux contraintes rencontrées dans tout projet : limitations liées aux délais, aux ressources humaines, au matériel, au budget et aux spécifications.

Contenu :

- Connaissances essentielles.
- Estimations.
- Délais.
- Données de base du projet.
- Gérer les modifications.
- Évaluation et planification.
- Stratégie de clôture du projet.

66

Manager la qualité du projet



2 jours

Cible :

- Directeur de programmes, chef de projets, directeur qualité ou membre d'une équipe projets.

Objectifs :

- Savoir mettre en place des concepts de qualité au niveau des processus et du projet.
- Développer un plan qualité du projet, comment traduire les concepts en actions spécifiques qui deviendront les clés de la réussite de vos efforts d'amélioration.

Contenu :

- Le mouvement pour la qualité.
- La planification de la qualité.
- Assurance de la qualité.
- Maîtrise de la qualité.
- Amélioration continue.
- Les prochaines étapes en matière de qualité.

Manager une équipe projet



4 jours

Cible :

- Directeur de programmes, chef de projets ou manager souhaitant optimiser son efficacité en tant qu'animateur d'équipe.

Objectifs :

- Les chefs de projets sont fréquemment appelés à travailler dans un environnement caractérisé par un haut niveau de responsabilité et un faible niveau d'autorité. L'objectif est par conséquent de savoir comment obtenir des performances optimales de la part de tous les membres de l'équipe projet.
- Il s'agira d'acquérir les capacités de communication et de gestion des ressources humaines indispensables à la réussite d'un projet.

Contenu :

- Le leadership dans la culture d'entreprise.
- Gérer le changement au sein de l'organisation.
- Faire évoluer le groupe vers une équipe.
- Optimiser les relations interpersonnelles.
- Gérer les conflits.
- Négocier des solutions.
- Gérer l'entente.