

## La gestion administrative des contrats de travail

Ref : PMGT312014



### Cible :

- Chef d'entreprise, responsable du personnel et/ou collaborateur chargé de la gestion des contrats.

### Objectifs :

- Savoir réaliser des contrats adaptés à la réalité de l'entreprise.
- Prendre les bonnes décisions au quotidien.
- Mesurer les risques juridiques dans les différents types de contrat et les décisions prises par la direction.

### Contenu :

- Conclusion du contrat.
- Exécution, suspension du contrat et pouvoir disciplinaire.
- Rupture du contrat de travail.

62

## Le pouvoir disciplinaire et la rupture de contrat de travail

Ref : PMGT312252



### Cible :

- Chef d'entreprise, responsable du personnel, et/ou collaborateur chargé de la gestion des contrats.

### Objectifs :

- Savoir apprécier les comportements fautifs et leurs gravités, sécuriser vos procédures de sanctions, mesurer les risques de leur non respect, appliquer la procédure appropriée pour certaines catégories de salariés (salariés protégés, inaptitude, maladie, maternité,...).
- Identifier les différentes formes de rupture d'un contrat de travail et gérer la fin de la relation contractuelle.

### Contenu :

- Notion de faute disciplinaire, échelle des sanctions, sanctions interdites et règlement intérieur.
- Délais de prescription et procédures disciplinaires légales et conventionnelles.
- Licenciement pour motif disciplinaire et autres cas de rupture.
- Loi d'amnistie et contrôle judiciaire.

## L'analyse juridique de la convention collective de la métallurgie (selon niveau)

Ref : PMGT311791



1 jour

### Cible :

- Chef d'entreprise, responsable du personnel et/ou collaborateur chargé de la gestion du personnel (en accord avec sa direction).

### Objectif :

- Connaître les dispositions spécifiques à la métallurgie qu'elles soient nationales ou départementales au regard des dispositions légales, maîtriser leur interprétation et leur application.

### Contenu :

- Textes nationaux applicables aux entreprises de la métallurgie.
- Différents textes : durée du travail, formation professionnelle, déplacement professionnel, emploi...
- Convention collective de la métallurgie de l'Yonne : principales spécificités.