

CEPFI – Evaluation des compétences

CADRE

- Aide au recrutement
- Mobilité interne
- Entrée en formation

OBJECTIFS

- Evaluer l'adéquation d'un salarié à une fonction :
 - Comportement - Personnalité
- Evaluer les Aptitudes au management, Aptitudes techniques, Capacités d'apprentissage
 - Identifier et mesurer les aptitudes ou compétences spécifiques au regard de la fonction ciblée
 - Préconiser des actions pour accompagner le salarié à faire face à ses missions
 - Définir un parcours individualisé de formation :
- Evaluer les acquis
- Evaluer la motivation

PERSONNES CONCERNÉES

- Tout salarié
- Toute fonction et tout secteur

MÉTHODOLOGIE

- Entretien approfondi
- Mise en situation professionnelle
- Epreuve de connaissances métier – Tests psychotechniques

PROGRAMME

- Entretien individuel centré sur la représentation et la motivation du salarié à développer ses connaissances et/ou compétences et à occuper la fonction ciblée
- Evaluation des capacités intellectuelles, potentiel d'évolution, des acquis, connaissances et compétences réalisées par l'expert métier et, la motivation du salarié à occuper la fonction ciblée.
- Restituer les résultats de l'évaluation